

MBTI

De Myers Briggs Type Indicator (MBTI) is de meest gebruikte persoonlijkheidstest in de wereld

Met de psychologische profiel-indeling van MBTI heeft u een instrument in handen om na te gaan op welke manier u beslissingen neemt, hoe u structuur brengt in uw werk en uw taken uitvoert en hoe u overkomt in interactie met anderen. Kortom u heeft inzicht in uw werkstijl en manier van communiceren. Daarmee heeft u de mogelijkheid om sterke kanten uit te bouwen en zwakke kanten om te buigen. Door gedrag, standpunten en behoeftes van collega's in kaart te brengen kunt u beter onderhandelen en vergaderen. Ideaal in deze benadering is namelijk dat ieders gedrag en functioneren op een objectieve, niet bedreigende manier wordt verklaard. Medewerkers die op basis van MBTI feedback krijgen, zijn het er over eens: "Inzicht in jezelf en elkaar, zorgt onderling voor meer begrip en maakt dat je beter kunt functioneren in je werk en in de samenwerking".

MBTI voor Teams

Een Teamscan brengt talenten, besluitvormingsprocessen en probleemoplossend vermogen van een team in kaart.

Het team onderzoekt tijdens discussies en games hoe ze de samenwerking of de dienstverlening op een hoger plan gaan brengen. De persoonlijkheidsprofielen van de teamleden worden hierin meegenomen.

Thema's voor teams zijn bijvoorbeeld: klantgericht werken, samenwerking, communicatie, besluitvorming, timemanagement, problemen oplossen, vergadermanagement.

AKTANT is sinds 1993 specialist in het coachen van effectieve werkprocessen. Onze klanten: overheid, industrie, zorg, banken, woningbouw, onderwijs, profit en non-profit.

030-6963204 www.AKTANT.nl
info@aktant.nl

MBTI-profiel



Myers-Briggs Type Indicator

AKTANT → TEAMBUILDING → TRAINING → COACHING

Met MBTI kunnen we verschillen in het alledaagse gedrag van mensen beter begrijpen. Met behulp van MBTI leren we gedrag zien als een gegeven waar we goed mee om kunnen gaan.

Dat betekent dat we gedrag niet hoeven zien als een belemmering die de voortgang van het werk of de samenwerking blokkeert. MBTI onderscheidt een 4-tal dimensies die van invloed zijn op de ontwikkeling van gedrag.

Samenwerking

MBTI stimuleert erkenning en respect voor andermans uitgangspunten.

Als medewerkers zien dat verschillende uitgangspunten het dagelijkse werkproces niet hoeven te stagneren, verloopt de samenwerking soepeler. De resultaten en de kwaliteit van het werk nemen toe.



Tips voor teamwork

- Begin bij uzelf:
 - o Wat is uw favoriete manier van werken?
 - o Welke inbreng wilt u zelf hebben in een team?
- Kijk naar de ander:
 - o Wat verwacht u van de ander?
 - o Welke uitgangspunten van de ander zijn waardevol in het werkproces?

Leiderschapsvaardigheden

Leiders nemen met gemak moeilijke beslissingen als zij kennis hebben van de MBTI-profielindeling waar vanuit mensen functioneren.

Waarom? Leiders hebben gedegen inzicht in gedrag van anderen nodig om de gevolgen van hun beslissingen te overzien.



Wist u dat

... time-management een stuk makkelijker gaat als u uw MBTI-profiel helder hebt.

.... elk profiel zijn eigen stijl van besluitvorming heeft. Geen wonder dat besluiten nemen op het werk vaak zo verschillend wordt gewaardeerd!

... samen lachen om verschillen direct de kou uit de lucht haalt als het teamwork spaak dreigt te lopen!

De 4 dimensies die MBTI als uitgangspunt neemt, hebben te maken met hoe mensen:

1. **in interactie zijn,**
2. **informatie verzamelen en opnemen, hoe ze daarna**
3. **beslissingen nemen en**
4. **hun leven (werk) organiseren**